



Sectortafelmonitor arbeidsmarkt

Zorg & Welzijn

April 2023

Arbeidsmarktanalyse regio Zwolle in twee verschillende producten

I. Overzichtsmonitor Arbeidsmarkt

Deze rapportage bevat een hoog-over overzicht van de economie, arbeidsmarkt en onderwijssituatie in de regio Zwolle, afgezet tegen Nederland en andere regio's.



II. Sectortafelmonitor Arbeidsmarkt

Ter ondersteuning van de sectortafels zijn negen rapportages opgesteld die inzoomen op de arbeidsmarktsituatie in de specifieke sector.

Iedere sectorrapportage bevat;

1. Kerncijfers arbeidsmarkt en economie
2. Beschrijving belangrijkste (beleids)trends

Deze publicatie



De Regio Zwolle kent 9 sectortafels

Sectortafels

Elke sector heeft zijn eigen uitdagingen en vraagstukken. De sectortafels zijn een belangrijk instrument voor het versterken van de economie en het creëren van een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor bedrijven en talent. Door samenwerking tussen overheid, bedrijfsleven en onderwijs worden kansen en uitdagingen aangepakt.

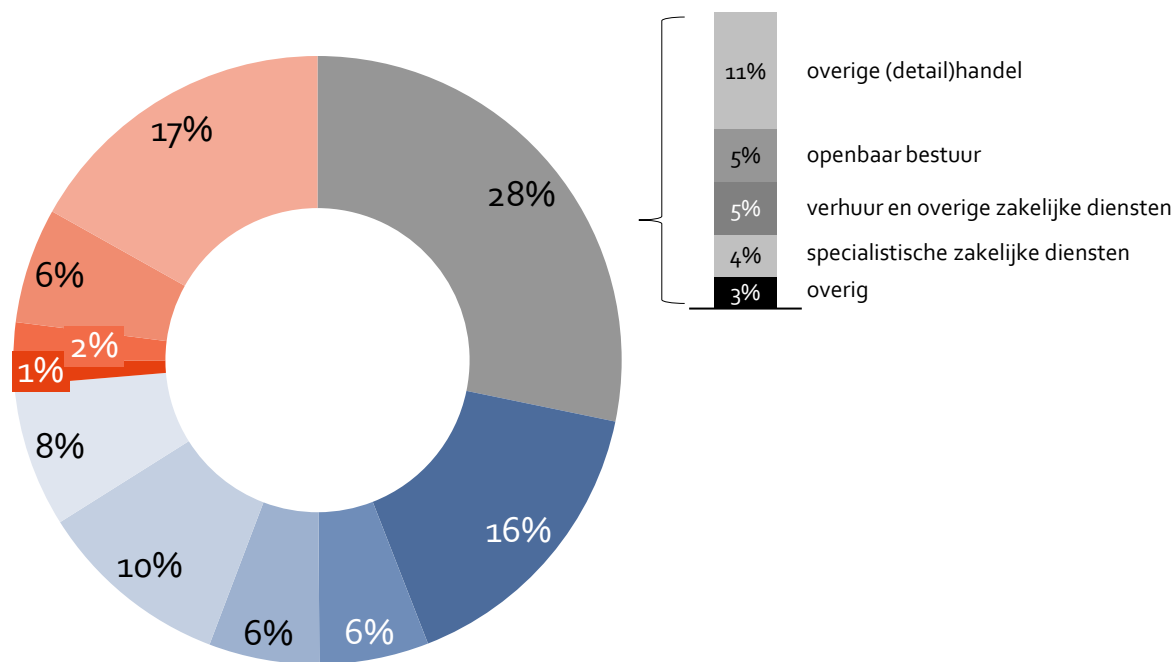
Rapportage per sectortafel

Klik op één van onderstaande iconen om naar de betreffende sectorrapportage te gaan.

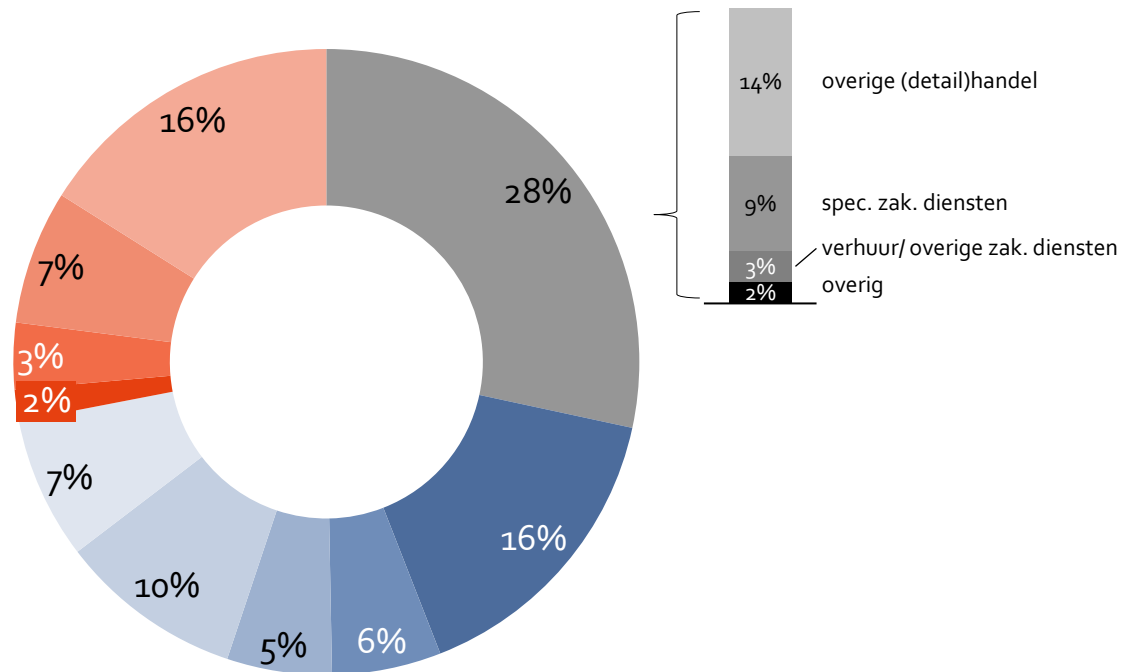


Circa 70% van de werkenden en vestigingen in de Regio Zwolle vallen binnen de sectortafel-indeling

Aantal werkenden, aandeel van totaal in Regio Zwolle (2021¹)



Aantal vestigingen, aandeel van totaal in Regio Zwolle(2021)



- Agri & Food
- Creatieve Industrie
- Kind & Educatie
- Transport & Logistiek
- Zorg & Welzijn
- Bouw & Infra
- E-commerce & IT
- Techniek & Energietransitie
- Vrijtijdseconomie
- Overige sectoren

1. Data over 2022 komt in de zomer van 2023 beschikbaar via de provincie Overijssel.

NB: De analyses zijn gemaakt op basis van toekenning van SBI-codes aan de sectortafels. De lijst met SBI-codes per sector zijn op aanvraag beschikbaar via ons onderzoekprogramma KOERS. Mail hiervoor naar Secretariaat@zwolle.nl. Medio 2023 worden de SBI-codes per sectortafel heroverwogen en opnieuw vastgesteld.

Bron: LISA via provincie Overijssel.

Deze sectortafelrapportage richt zich op de sector Zorg & Welzijn in brede zin

Afbakening sectortafel in deze rapportage

Vestigingen en werknemers binnen de volgende (sbi) bedrijfsafdelingen vallen (deels) binnen de sectortafel Zorg & Welzijn.¹

#	Afdeling
86	Gezondheidszorg
87	Verpleging, verzorging en begeleiding met overnachting
88	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting
96	Wellness en overige dienstverlening; uitvaartbranche



Regio Zwolle is samenwerking van 22 gemeenten

Tenzij anders vermeld gaat deze rapportage in op de situatie in de 22 gemeenten in de regio Zwolle

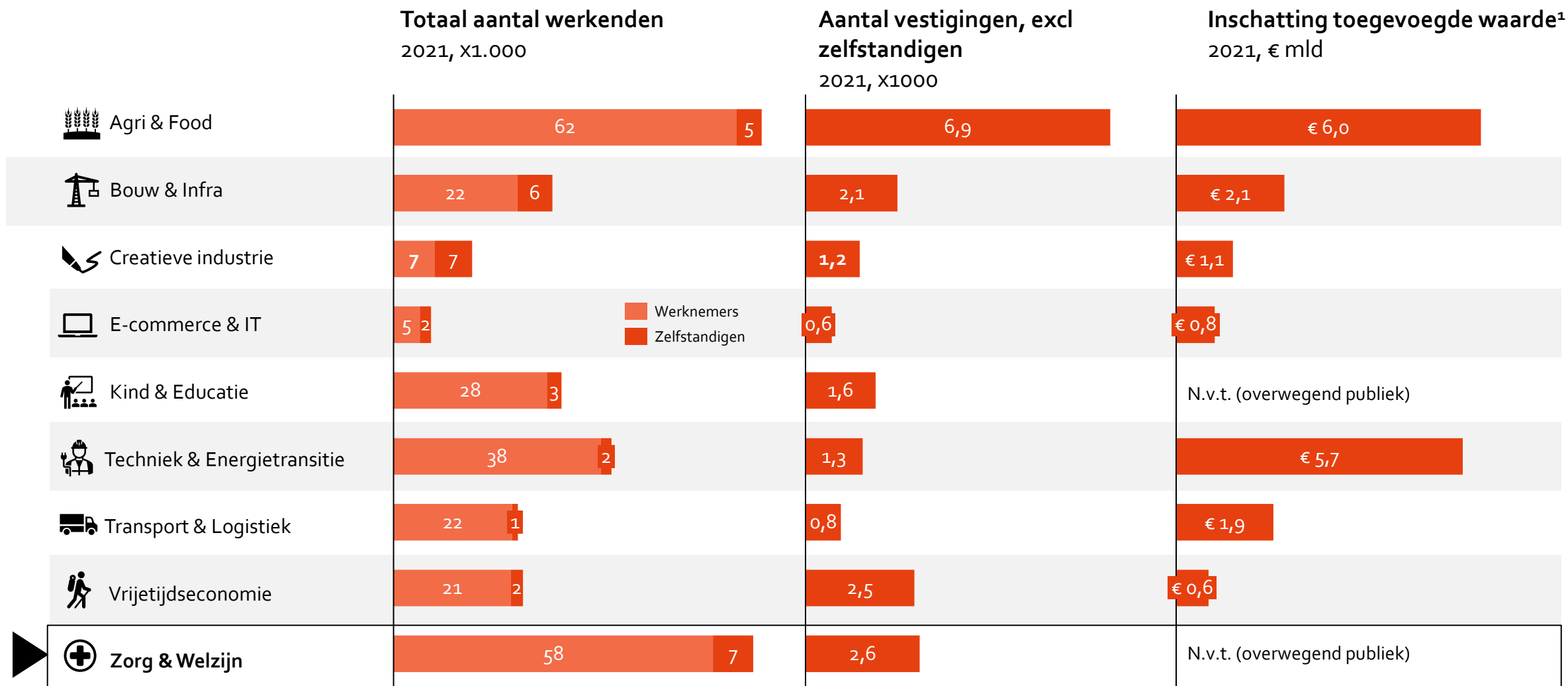


De analyses zijn gemaakt op basis van toekenning van SBI-codes aan de sectortafels. De lijst met SBI-codes per sector zijn op aanvraag beschikbaar via ons onderzoekprogramma KOERS. Mail hiervoor naar Secretariaathca@zwolle.nl.

Medio 2023 worden de SBI-codes per sectortafel heroverwogen en opnieuw vastgesteld.

¹. Merk op: Niet alle vestigingen en werknemers binnen deze afdeling vallen per definitie onder deze afdeling. De afbakening is gemaakt op een lager bedrijfsniveau. Zie KvK: <https://www.kvk.nl/overzicht-standaard-bedrijfsindeling/>

Zorg & Welzijn is relatief groot ten opzichte van andere sectoren in de regio Zwolle



1. De waarde van alle geproduceerde goederen en diensten (de productiewaarde of output) minus de waarde van goederen en diensten die tijdens deze productie zijn opgebruikt (het intermediair verbruik). Inschatting is gemaakt op basis van gemiddelde toegevoegde waarde per sector in Nederland, teruggerekend naar Regio Zwolle op basis van aantal werkenden per sector
Bron: LISA, CBS (Bruto toegevoegde waarde);

Trends bieden sector Zorg & Welzijn kansen én uitdagingen

Selectie van beleidstrends Zorg & Welzijn met impact op de economie en arbeidsmarkt in de regio Zwolle

Onderstaande (inter)nationale beleidstrends hebben op de middellange termijn grote impact op de economie in de sector Zorg & Welzijn van de regio Zwolle, en de onderwijs-arbeidsmarkt in het bijzonder. Wanneer men goed weet in te spelen op deze trends dan biedt het grote kansen. Het te laat reageren of het negeren van deze trends kan een bedreiging vormen voor de concurrentiepositie en werkgelegenheid van de sector en gehele regio. Merk op: deze lijst is opgesteld op basis van een beperkte deskstudie¹ en afstemming met de netwerkregisseur. Het betreft niet een complete lijst.



Duurzaamheid en Energie

In de zorg & welzijn sector in regio Zwolle groeit de aandacht voor duurzaamheid en energie. Er wordt steeds meer aandacht besteed aan duurzaam bouwen en renovatie van zorggebouwen, de circulaire economie en duurzame bedrijfsvoering. Ook wordt gekeken naar het verduurzamen van zorgprocessen en het bewuster maken van medewerkers. Daarnaast wordt er overgestapt op duurzame energiebronnen en wordt er gewerkt aan het terugdringen van medicijnresten in het water.



Digitalisering en technologische innovatie

De digitalisering en technologische innovatie hebben een grote invloed op de zorg- en welzijnssector. Door de opkomst van e-health, telemedicine en andere technologische ontwikkelingen ontstaan er nieuwe banen en veranderen bestaande functies. Zo wordt er steeds meer gewerkt met digitale zorgdossiers, videoconsulten en robotica. Ook worden er nieuwe zorgtechnologieën ontwikkeld, zoals wearables en slimme sensoren, waarmee de gezondheid van patiënten op afstand kan worden gemonitord. Deze ontwikkelingen bieden kansen voor de sector, maar vragen ook om nieuwe kennis en vaardigheden van zorgprofessionals. Innovaties bieden ook kansen om het werk lichter te maken



Onzekerheid houdbaarheid zorgsysteem

De houdbaarheid van het huidige zorgsysteem wordt steeds onzekerder door het groeiende personeelstekort en de hoge kosten. Er moet iets veranderen, maar hoe is nog onduidelijk. Er is onzekerheid over toekomstige financiering en mogelijke aanpassingen aan het zorgsysteem. Een trend die zich voordoet is de centralisatie van zorgfuncties op één of enkele plekken in Nederland. Het is belangrijk om te definiëren wat onder zorg valt en wat in het maatschappelijke domein thuishoort. Meer informele zorg door familie en mantelzorgers is onontkoombaar.



Personeelskrapte

In de zorg & welzijn sector zal het personeelstekort zowel kwantitatief als kwalitatief toenemen. Dit zal leiden tot toenemende werkdruk en uitval. Technologische innovatie kan taken overnemen, maar ook gevolgen hebben voor de behoefte aan medewerkers met digitale vaardigheden.

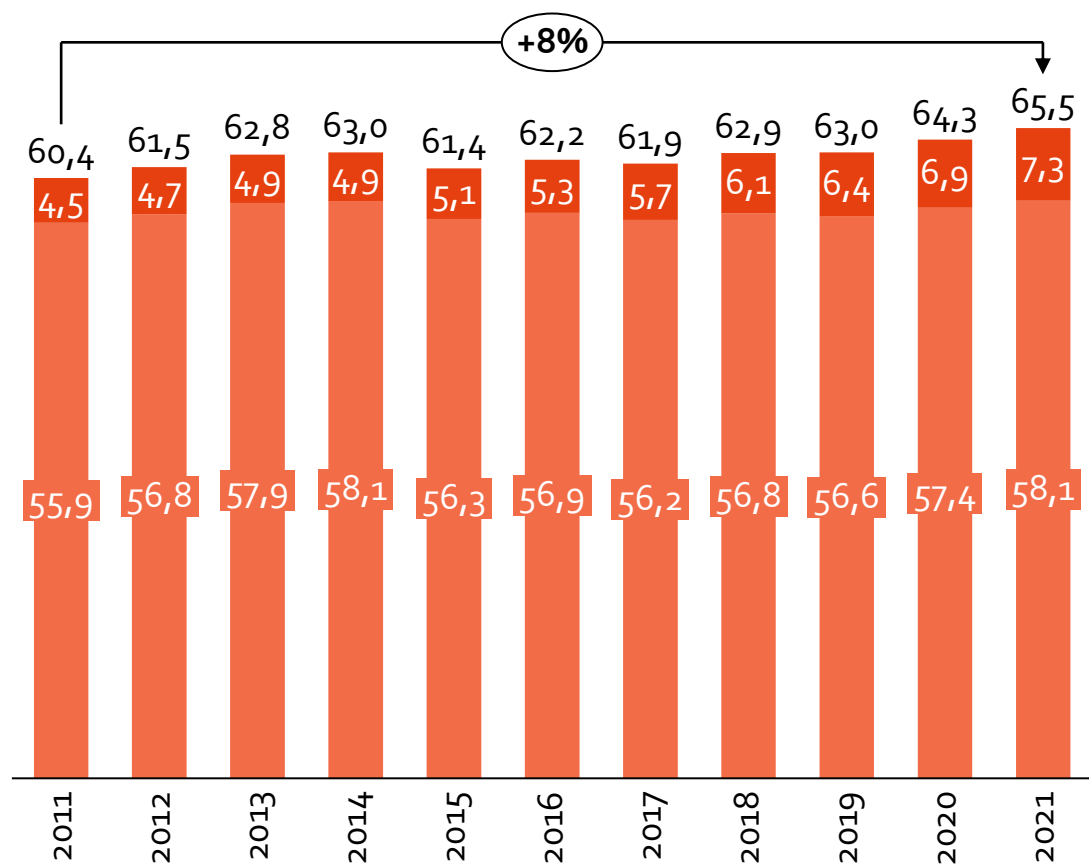
Verwante trend is de veranderende kijk op bekwaamheid van zorgpersoneel. Nu wordt er een sterke koppeling gelegd met bevoegdheid (o.a. aan te tonen door behaalde diploma's). In de toekomst zal de nadruk meer komen te liggen op in de praktijk bewezen bekwaamheid. Daarmee komt er meer ruimte om personeel zonder de juiste diploma's en certificaten in te zetten.

1. Hierbij is gebruik gemaakt van publicaties van het CPB, PBL, SCP, ING, Rabobank en diverse brancheverenigingen

In de sector Zorg & Welzijn is in de regio Zwolle relatief groot

Totaal werkenden sector Zorg & Welzijn, regio Zwolle

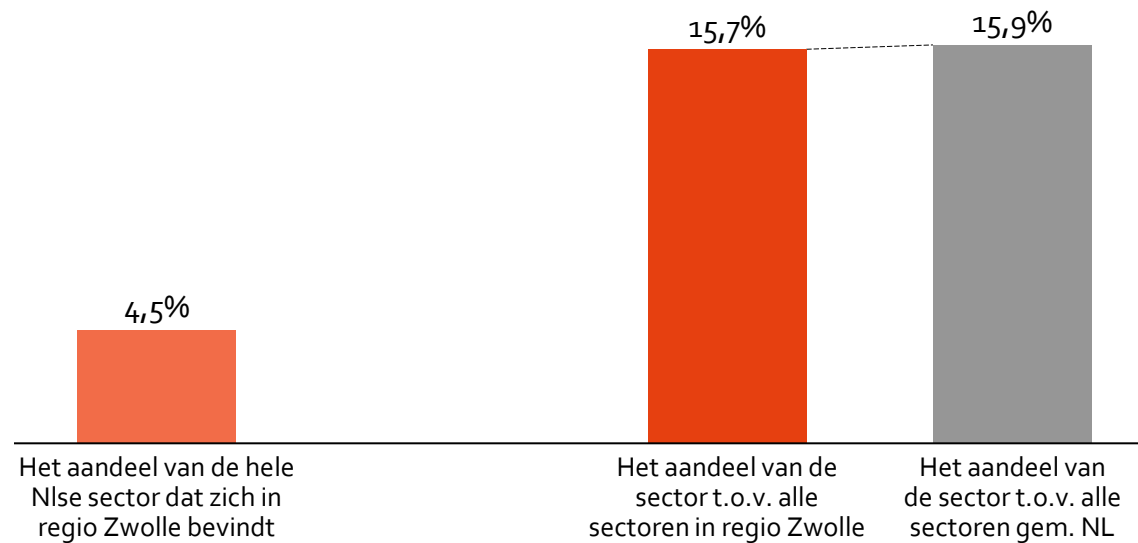
x 1000 ■ Zelfstandigen ■ Werknemers



Wat valt op in sector Zorg & Welzijn?

- Het totaal aantal werkenden is de afgelopen 10 jaar met 8% toegenomen, gemiddeld over alle sectoren in de regio Zwolle betrof dit 12%. In de sector Zorg & Welzijn in Nederland was de toename iets lager dan in Zwolle: 11%.
- 4,5% van alle werkenden werkzaam in deze sector in Nederland, is gevestigd in de regio Zwolle.
- Het aantal werkenden dat werkzaam is in deze sector, omvat 15,7% van alle werkenden in de regio Zwolle. Gemiddeld in Nederland ligt dit vrijwel gelijk met 15,9%.

Werkenden (2021)

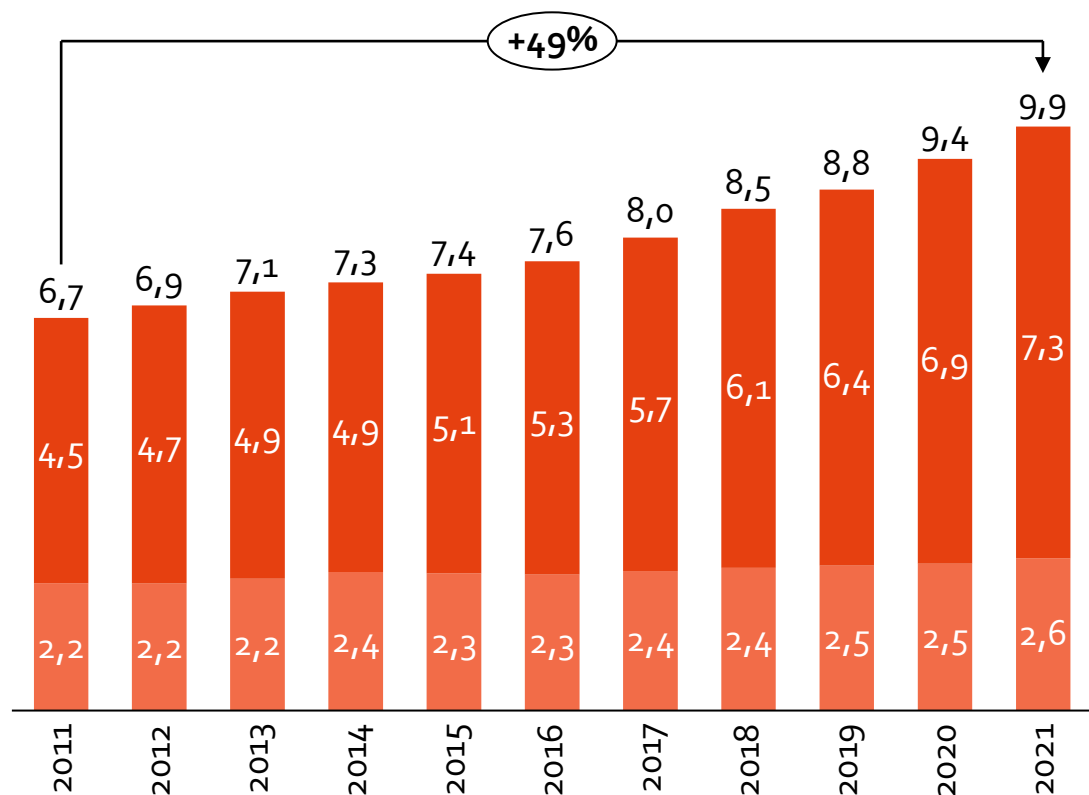


Het aantal vestigingen is in dezelfde periode sterker toegenomen

Aantal vestigingen sector Zorg & Welzijn

X 1000

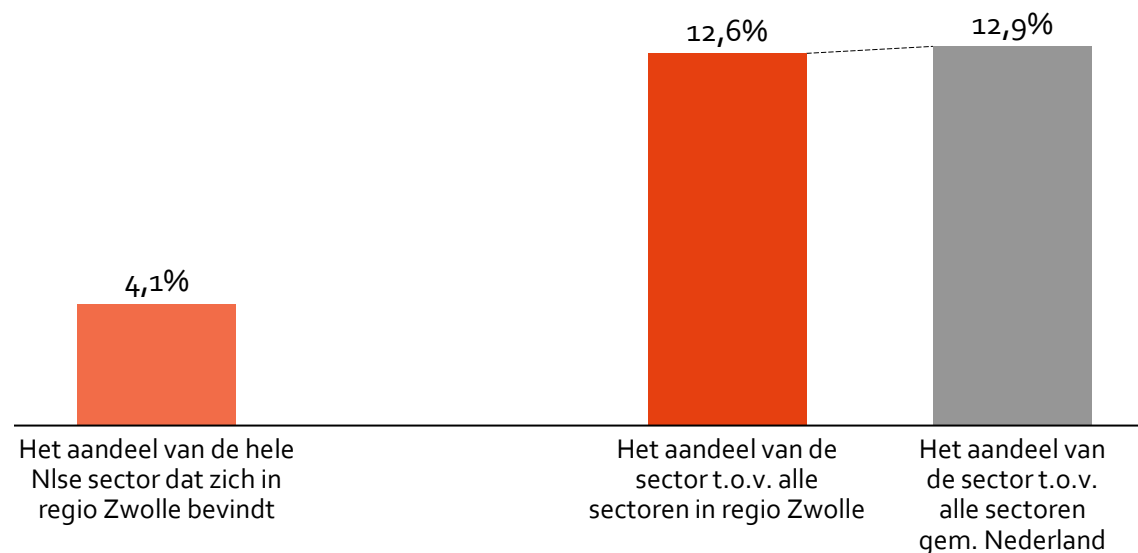
■ Zelfstandigen ■ Overige vestigingen



Wat valt op in sector Zorg & Welzijn?

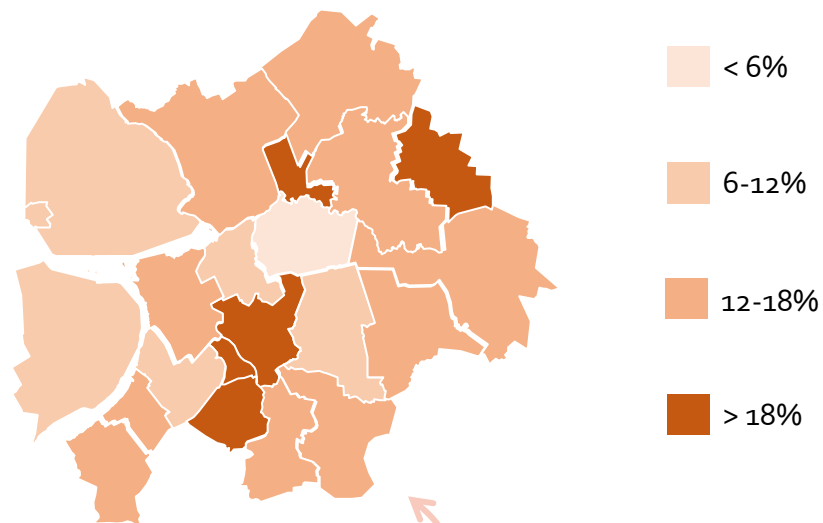
- (linker figuur) Het aantal vestigingen is in de afgelopen 10 jaar gestegen met circa 49% tot 9900 vestigingen. Gemiddeld in Nederland was dit een groei van 71%.
- 4,1% van alle vestigingen in de Zorg & Welzijn bevindt zich in regio Zwolle.
- 12,6% van alle vestigingen in de regio Zwolle zitten in de Zorg & Welzijn. In Nederland is dit 12,9%.

Vestigingen, inclusief zelfstandigen (2021)



Sector Zorg & Welzijn is relatief het grootste in gemeente Meppel

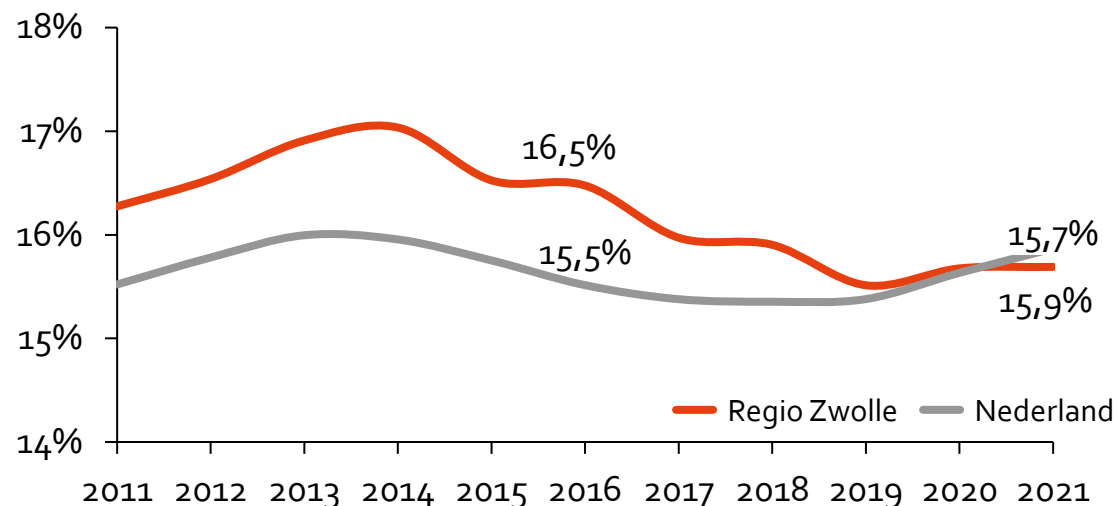
Aandeel werkenden per gemeente dat in de sector Zorg & Welzijn werkt, 2021



Top 3	% gemeente ¹	% regio ²
Meppel	21%	6%
Zwolle	20%	33%
Hoogeveen	20%	9%

[Ga naar overzicht alle gemeenten](#)

Aandeel van werkenden dat werkzaam is binnen de sector Zorg & Welzijn



Wat valt op in sector Zorg & Welzijn?

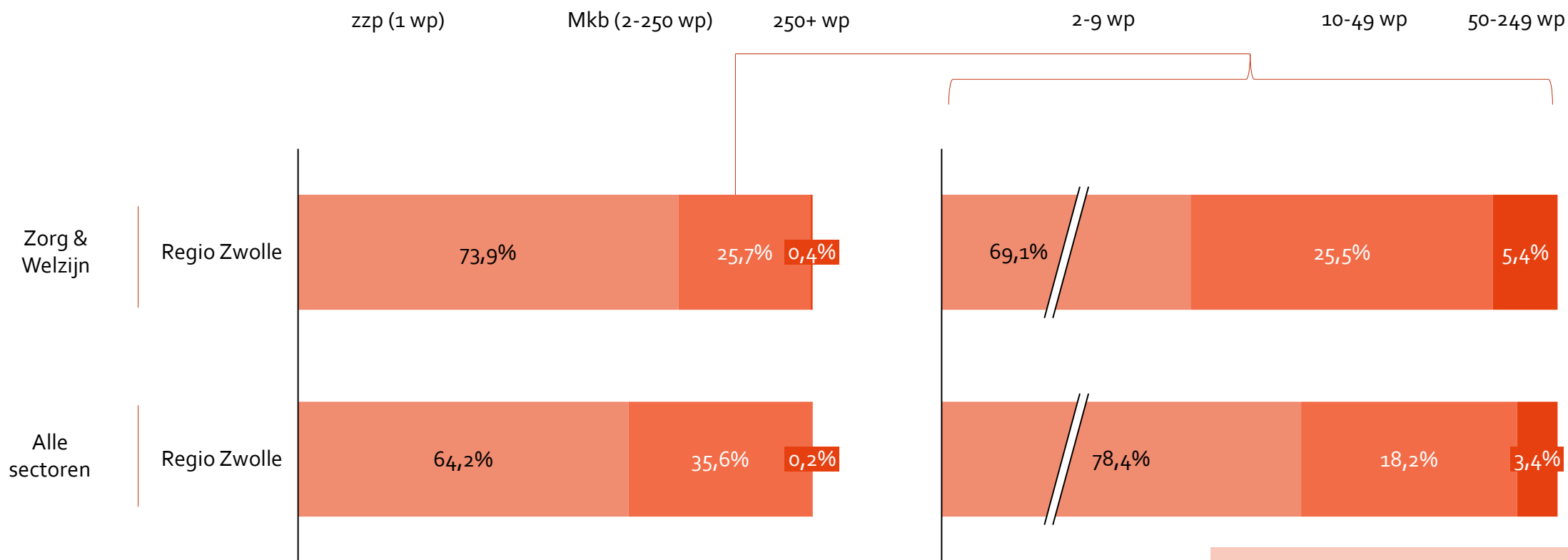
- De sector in regio Zwolle is qua grootte goed vergelijkbaar met de gemiddelde grootte van de sector in Nederland.
- Met name in de gemeente Meppel en Zwolle is deze sector van groot belang.
- In gemeente Meppel werkt 21% van alle werkenden binnen de gemeente in deze sector. En van alle werkenden in deze sector in regio Zwolle, werkt 6% in de gemeente Meppel.

1. % Gemeente is het aandeel van de werknemers in die sector ten opzichte van alle werknemers in die specifieke gemeente, deze getallen komen ook terug in het gekleurde kaartje. 2. % Regio is hoeveel procent van alle werkenden in de sector in die specifieke gemeente werken.
Bron: LISA, via provincie Overijssel

Sector Zorg & Welzijn in regio Zwolle kent relatief veel zelfstandigen

Vestigingen naar grootteklasse, % van totaal vestigingen, 2022

Midden- en kleinbedrijf (2-250 wp¹) uitgesplitst, 2022

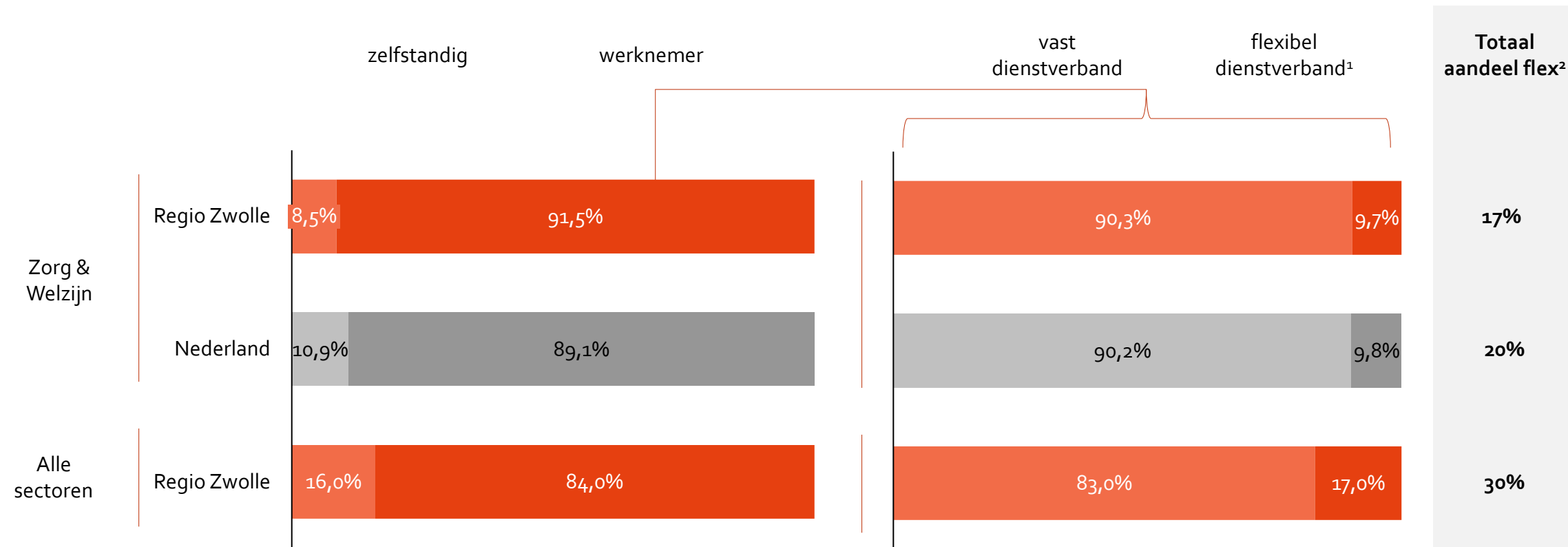


Zie pagina 18 voor uitsplitsing naar subsectoren binnen Zorg & Welzijn

Ondanks hoge aandeel zelfstandigen kent de sector Zorg & Welzijn in regio Zwolle relatief weinig flexwerkers

Arbeidsvorm
% van totaal

Type contract
% van totaal



1. Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd óf een flexibel aantal uren per week. Hiertoe behoren o.a. tijdelijke werknemers, invalkrachten, uitzendkrachten, werknemers zonder vaste uren

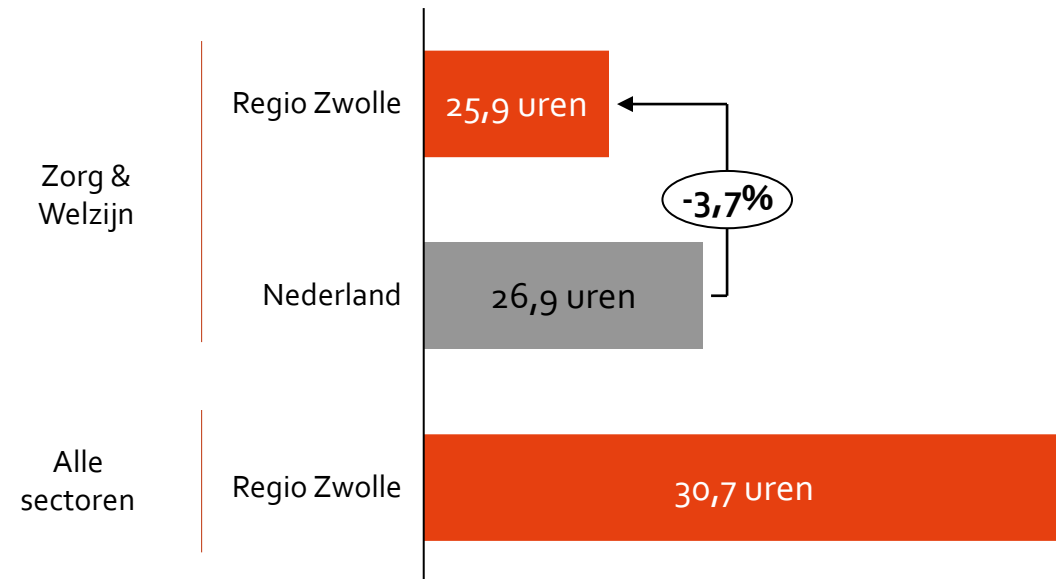
2. Zelfstandigen én werknemers met een flexibel dienstverband

Bron: ROA ([arbeidsvorm](#))

In sector Zorg & Welzijn in regio Zwolle worden gemiddeld minder uren per week gewerkt dan in andere sectoren en dan elders in Nederland

Gemiddelde aantal werkuren

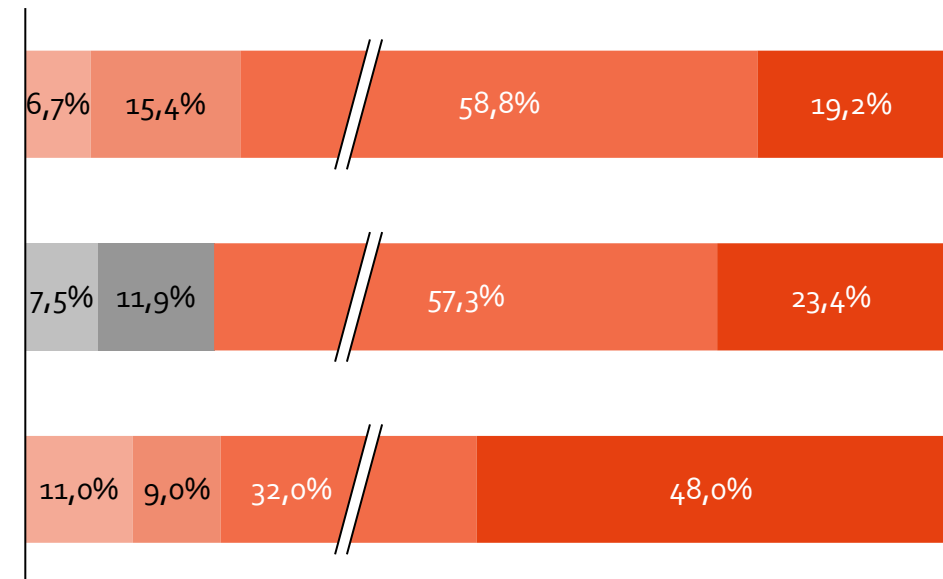
Uren per week



Verdeling aantal werkuren

% van totaal

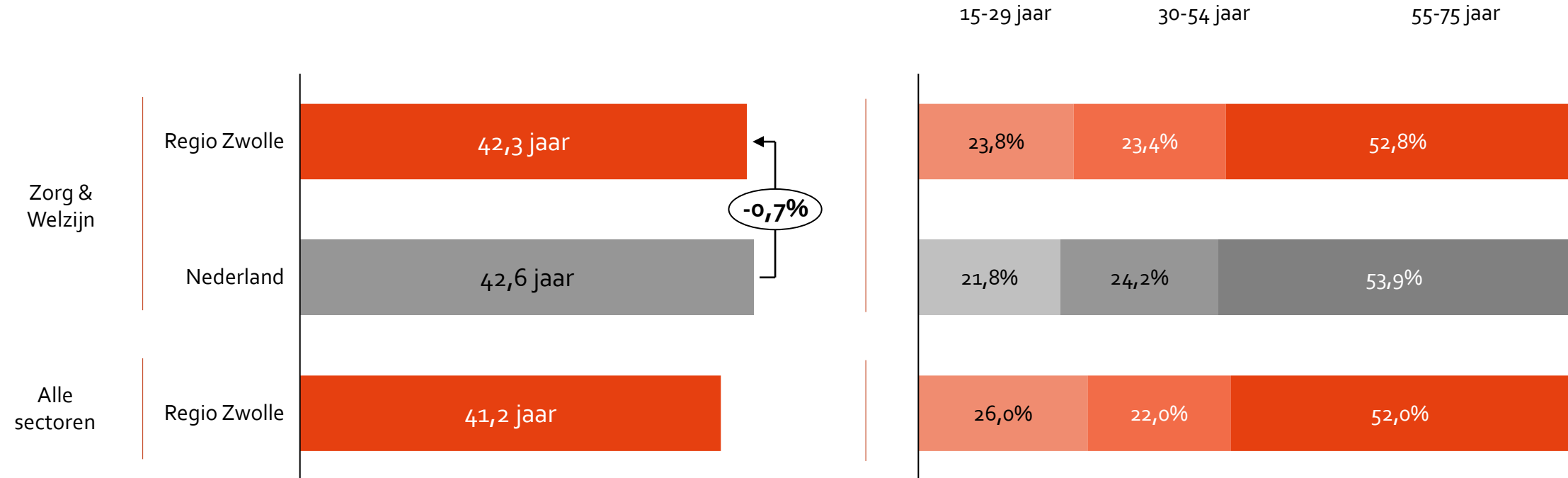
<12 uur 12-20 uur 20-35 uur >35 uur



In sector Zorg & Welzijn zijn werkenden ouder dan gemiddeld in andere sectoren

Gemiddelde leeftijd
In jaren

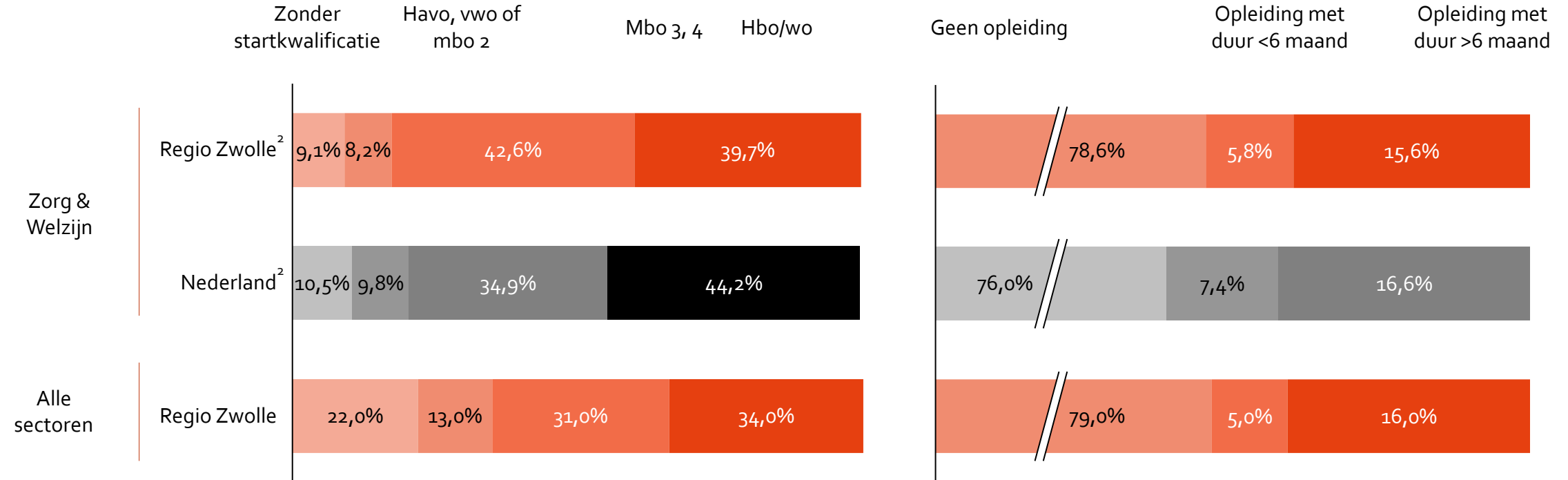
Verdeling naar leeftijdsgroepen
% van totaal



In sector Zorg & Welzijn is men hoger geschoold ten opzichte van andere sectoren, maar lager dan gemiddeld in Nederland

Opleidingsniveau

Aandeel werknemers dat opleiding volgt¹



1. Aandeel werknemers dat in de enquête heeft aangegeven een opleiding of training te doen

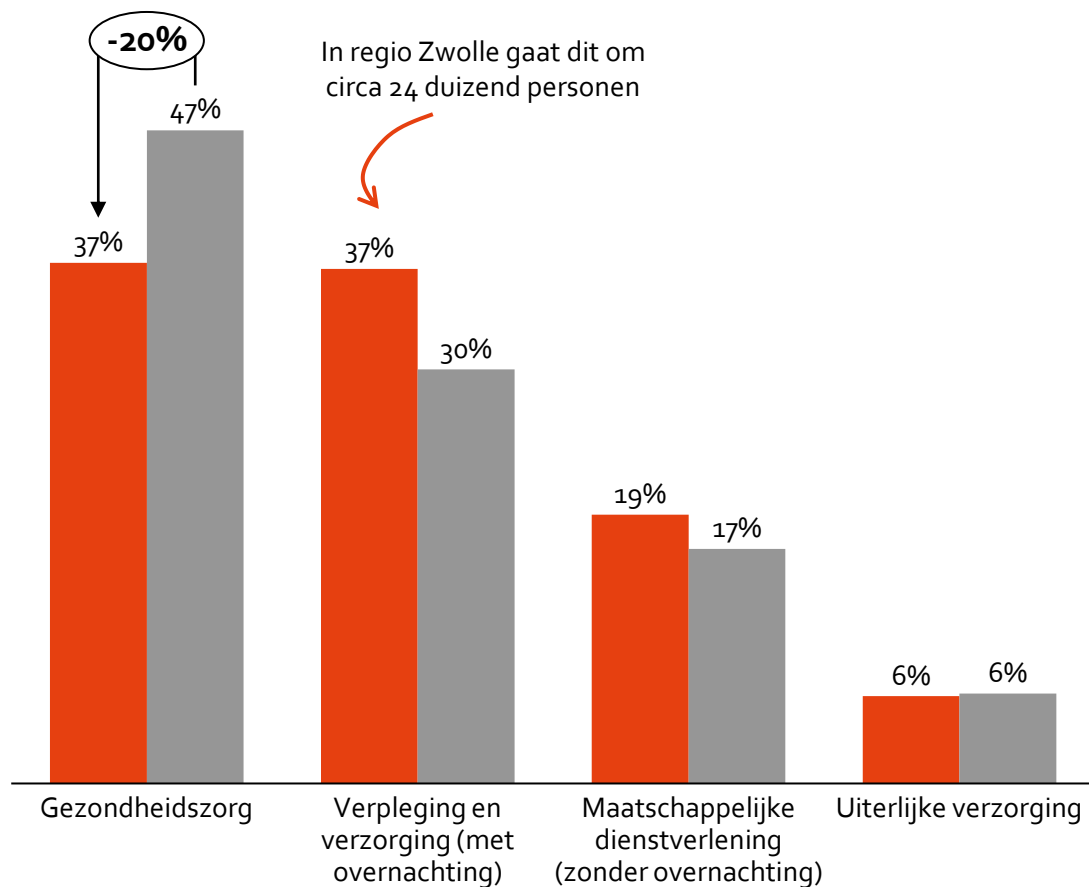
2. Door afronding kan het zijn dat de optelling niet op 100% uitkomt

Zoom-in

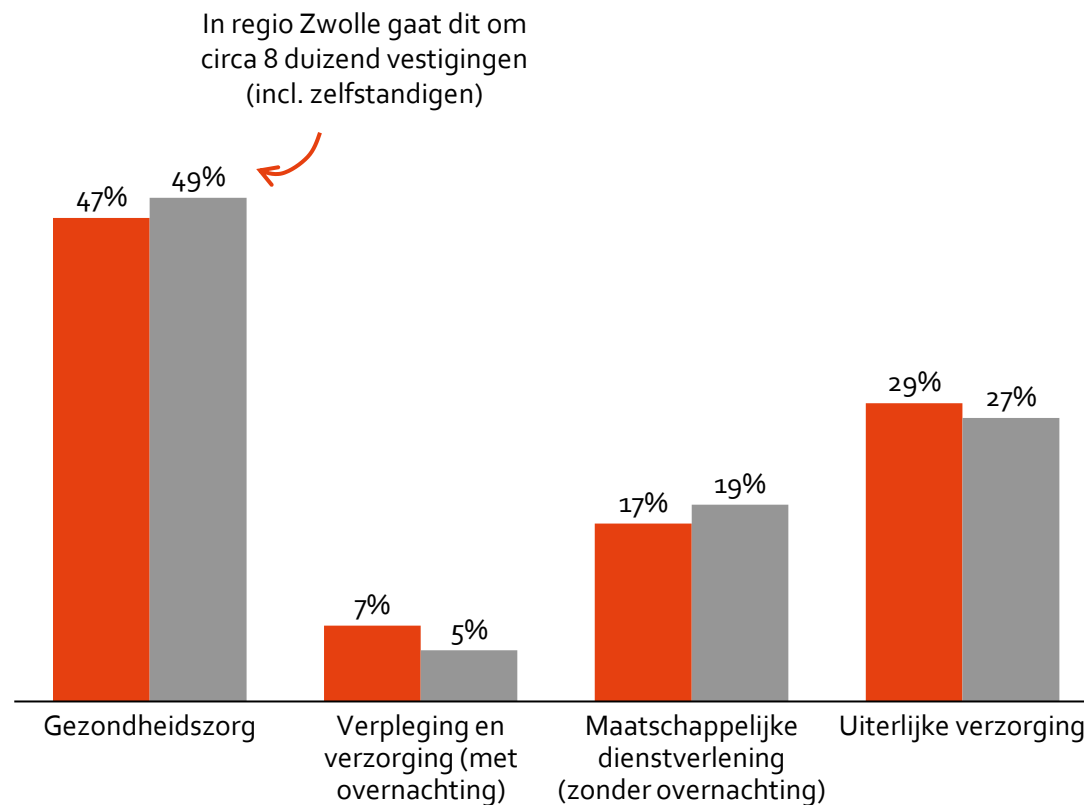
In regio Zwolle minder werkenden in subsector gezondheidszorg, mede door afwezigheid UMC

■ Regio Zwolle ■ Nederland

Aandeel werkzame personen naar subsector, 2021



Aandeel vestigingen naar subsector, 2021



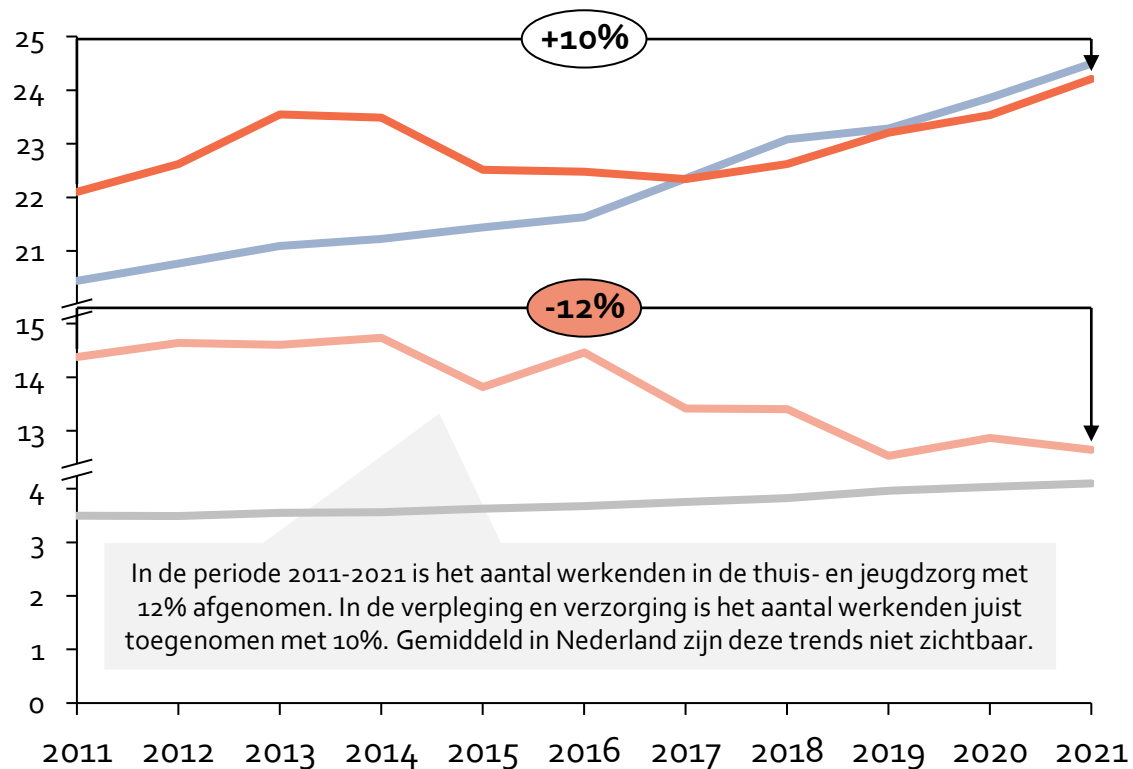
Zoom-in

In regio Zwolle is het aantal werkenden in thuis- en jeugdzorg afgelopen tien jaar sterk afgenomen, tegen landelijke trend in

Aantal van werkenden in de sector Zorg & Welzijn naar subsector

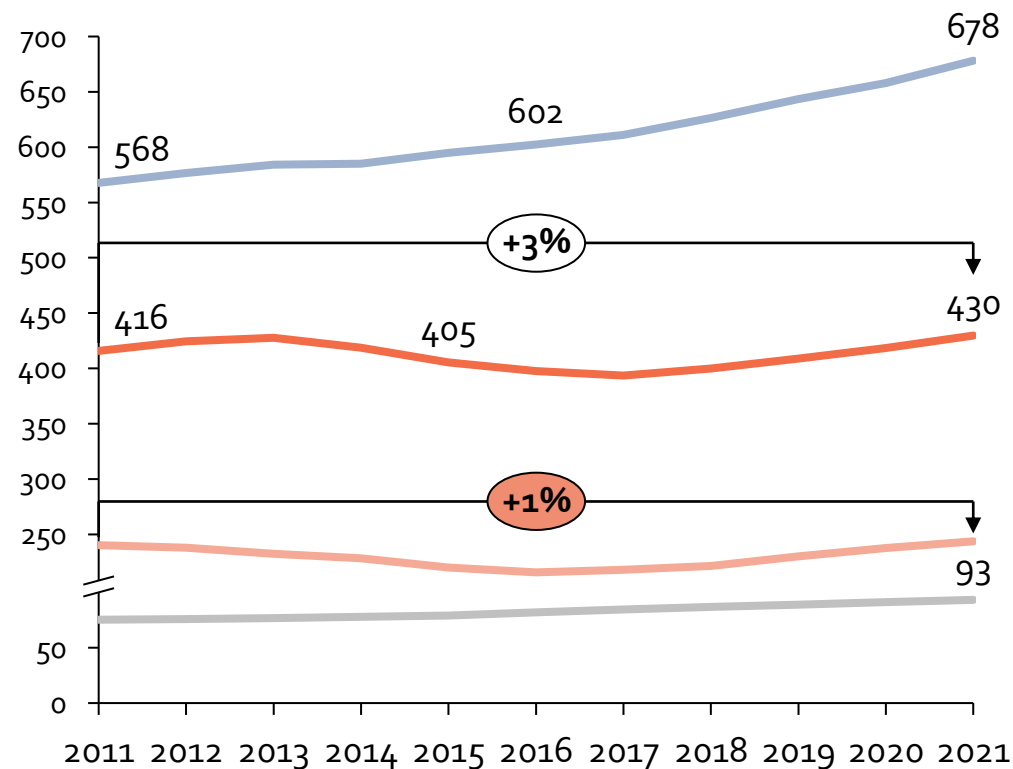
Regio Zwolle

2021, X 1000



Nederland

2021, X 1000

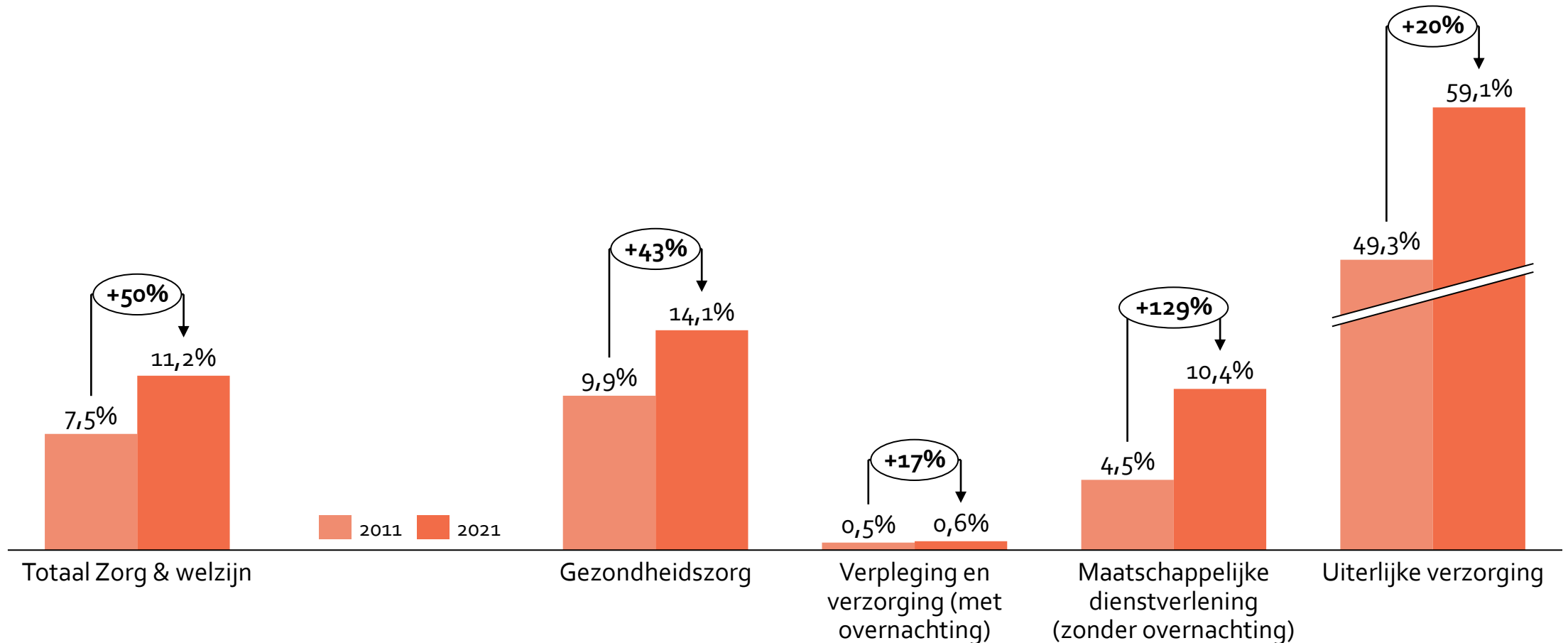


- Gezondheidszorg
- Verpleging en verzorging (met overnachting)
- Maatschappelijke dienstverlening (zonder overnachting) / thuis- en jeugdzorg
- Uiterlijke verzorging

Zoom-in

Aandeel zelfstandigen is afgelopen 10 jaar sterk toegenomen, met name in de thuis- en jeugdzorg

Aandeel zelfstandigen van totaal aantal werkzame personen 2011 en 2021



Bijlage: Aandeel van werkenden dat werkzaam is binnen de sector Zorg & Welzijn

	% gemeente	% regio
Meppel	21%	6%
Zwolle	20%	33%
Hoogeveen	20%	9%
Heerde	19%	2%
Hatterem	18%	1%
Westerveld	18%	3%
Hardenberg	16%	7%
Elburg	16%	3%
De Wolden	16%	2%
Ommen	16%	2%
Steenwijkerland	15%	4%

	% gemeente	% regio
Kampen	15%	5%
Olst-Wijhe	15%	1%
Nunspeet	13%	3%
Raalte	13%	4%
Noordoostpolder	12%	5%
Oldebroek	10%	1%
Dalfsen	10%	2%
Dronten	10%	3%
Zwartewaterland	9%	2%
Urk	7%	1%
Staphorst	6%	1%



% gemeente is het aandeel van de werknemers in die sector ten opzichte van alle werknemers in die specifieke gemeente

Vb. 21% van alle werkenden in de gemeente Meppel werken in de sector Zorg & Welzijn



% regio is het aandeel van alle werkenden in de sector in de regio Zwolle die in de specifieke gemeente werken.

Vb. 6% van alle werkenden in de sector Zorg & Welzijn in de regio Zwolle werken in de gemeente Meppel

Ga terug naar overzichtspagina

