



De sectortafel maakt gebruik van bestaande ondernemersnetwerken en zet daarnaast een eigen netwerk op.

Agri & Food Netwerk

Samen met Regio Zwolle United, Kennispoort en Regio Zwolle geven we de sector een gezicht: we zetten het Agri & Food Netwerk Regio Zwolle op. Een jaarprogramma met activiteiten op het gebied van Human Capital en Innovatie. Voor ondernemers, overheid en onderwijs.

Regionale netwerken Agri & Food

Samen met de projectpartners presenteren we ons online en offline bijvoorbeeld bij bijeenkomsten van regionale ondernemersnetwerken. Om direct te helpen en om nieuwe Human Capital uitdagingen op te sporen.

Benutten van scholingsmogelijkheden

Het bestaande aanbod van cursussen én subsidiemogelijkheden voor werkenden in de Agri & Food sector wordt in beeld gebracht. Via ondernemersbijeenkomsten wordt het aanbod onder de aandacht gebracht.

1

BESCHIKBAARHEID



Nieuwe doelgroepen interesseren voor de sector, kleine werkgevers ondersteunen, en het bereik van cursussen in de sector vergroten.

Kiezen voor groen

Twee jonge 'bruggenbouwers' gaan in het niet-groene onderwijs studenten warm maken voor een loopbaan in de Agri & Food sector, zo mogelijk direct gekoppeld aan een bedrijfsopdrachten voor studenten.

Via talentenprogramma's en voorschakeltrajecten geven we aandacht aan loopbanen en scholing binnen de sector. De sector heeft nieuwe mensen nodig met expertise op het gebied van digitalisering, strategie, marketing, innovatie, administratie en HR. Twee jonge bruggenbouwers ondersteunen hierbij.



Goed werkgeverschap

Via de cursus *Goed Werkgeverschap* en de *Masterclass 21e eeuwse werkgeverschap* richten we ons op de ontwikkeling van de werkgever. *Goed Werkgeverschap* richt zich voornamelijk op MKB bedrijven zonder eigen HR afdeling. De *masterclass 21e eeuwse werkgeverschap* zal in 1/2 dagdelen dieper ingaan op verschillende onderwerpen zoals: drijfveren wat betreft beroepskeuze, versterken van de leercultuur binnen een bedrijf en experimenteren met flexibele werktijden.

2

WENDBAARHEID



Boeren en tuinders worden geholpen keuzes te maken voor hun toekomst. Daarnaast zijn er nieuwe cursussen voor medewerkers in de foodsector.

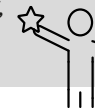
Oriëntatie op je toekomst

Agrarische ondernemers staan voor veel keuzes in en met hun bedrijf. In dit programma worden ondernemers geholpen met hun oriëntatie op de toekomst.



Leven Lang Ontwikkelen

Onder leven lang ontwikkelen valt een uitgebreid scholingsaanbod waar zoveel mogelijk gebruikt wordt gemaakt van subsidiemogelijkheden, dit gaat via Upgrade jezelf, Groei Vooruit en andere subsidies.



Arbeid en techniek

Arbeid en techniek gaan voor veel ondernemers in de Agri & Food sector hand in hand. Ons doel is dat we ondernemers er bewuster van maken wat er op dit gebied mogelijk is. Naast tools zoals Digitale Werkplaatsen, begeleiding en financieringsregelingen, gaan we in 2023 samen met hogescholen

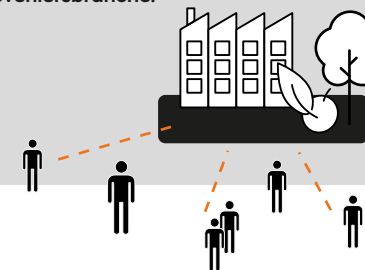
3

INCLUSIVITEIT



Voorschakeltraject Food & Groen

Nog niet bereikte doelgroepen worden in een leerwerktraject geïntroduceerd in het werken in de levensmiddelenindustrie en de hoveniersbranche.



Aeres en Windesheim een bedrijfsscan *Arbeid & Techniek* opzetten. De scan zal een hulpmiddel zijn voor bedrijven om bewuster te worden van de mogelijkheden van techniek om zo de inzet en het behoud van werknemers te optimaliseren.